

## 令和元年度実施 卒業生・修了生就職先アンケート集計結果

調査目的: 本学が提供している教育がその目標に即しているのか, 学位授与方針に則した学習成果が得られているのかを検証し, 教育改善に役立てるため, 卒業生・大学院修了生の就職先に対し意見聴取を行う。

調査期間: 令和元年9月17日～令和元年10月31日

調査対象: 過去5年間の卒業生・大学院修了生の主な就職先

調査方法: 就職先に対して, 郵送でアンケートを依頼し, その集計結果により検証する。

回収状況: 434件/1386件 (回答率: 31.3%)

問2 本社所在地	件数	%
岡山県	129	29.7%
東京都	80	18.4%
広島県	39	9.0%
大阪府	39	9.0%
兵庫県	38	8.8%
香川県	22	5.1%
京都府	12	2.8%
愛知県	11	2.5%
愛媛県	8	1.8%
山口県	8	1.8%
神奈川県	6	1.4%
徳島県	5	1.2%
滋賀県	4	0.9%
鳥取県	4	0.9%
島根県	4	0.9%
福岡県	4	0.9%
高知県	3	0.7%
大分県	3	0.7%
茨城県	2	0.5%
静岡県	2	0.5%
長崎県	2	0.5%
富山県	2	0.5%
熊本県	1	0.2%
埼玉県	1	0.2%
千葉県	1	0.2%
長野県	1	0.2%
奈良県	1	0.2%
福井県	1	0.2%
北海道	1	0.2%
総計	434	100.0%

問3 従業員規模	件数	%
1,001人～	173	40.9%
301～1,000人	129	30.5%
101～300人	75	17.7%
51～100人	33	7.8%
～50人	13	3.1%
総計	423	100.0%

問4 業種	件数	%
製造業	135	30.7%
公務[国の行政機関・司法機関, 地方公共団体の行政機関など]	59	13.4%
医療, 福祉	45	10.2%
情報通信業	38	8.6%
卸売業, 小売業	32	7.3%
学術研究, 専門・技術サービス業	26	5.9%
金融業, 保険業	20	4.5%
建設業	18	4.1%
サービス業(他に分類されないもの)[法律事務所, 経営コンサルタント業, 旅行業, 広告業など]	14	3.2%
その他	14	3.2%
教育, 学習支援業[小・中・高等学校, 大学, 図書館, 学習塾など]	13	3.0%
運輸業, 郵便業	8	1.8%
宿泊業, 飲食サービス業	5	1.1%
農業, 林業	3	0.7%
電気, ガス, 熱供給, 水道業	3	0.7%
不動産業, 物品賃貸業	2	0.5%
生活関連サービス業, 娯楽業	2	0.5%
複合サービス事業[郵便局, 協同組合など]	2	0.5%
漁業	1	0.2%
総計	440	100.0%

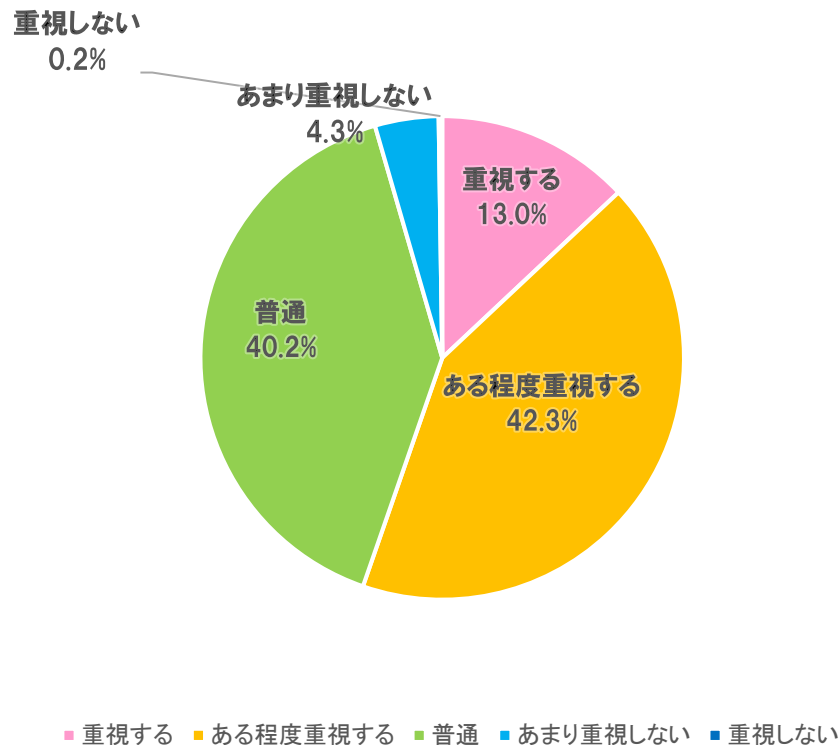
問6 岡大生の出身分野	件数	%
文系	178	31.4%
教育系	38	6.7%
理系	278	49.0%
医療系	52	9.2%
不明	21	3.7%
総計	567	100.0%

問9 高度実践人	件数	%
知っている	39	9.3%
知らない	379	90.7%
総計	418	100.0%

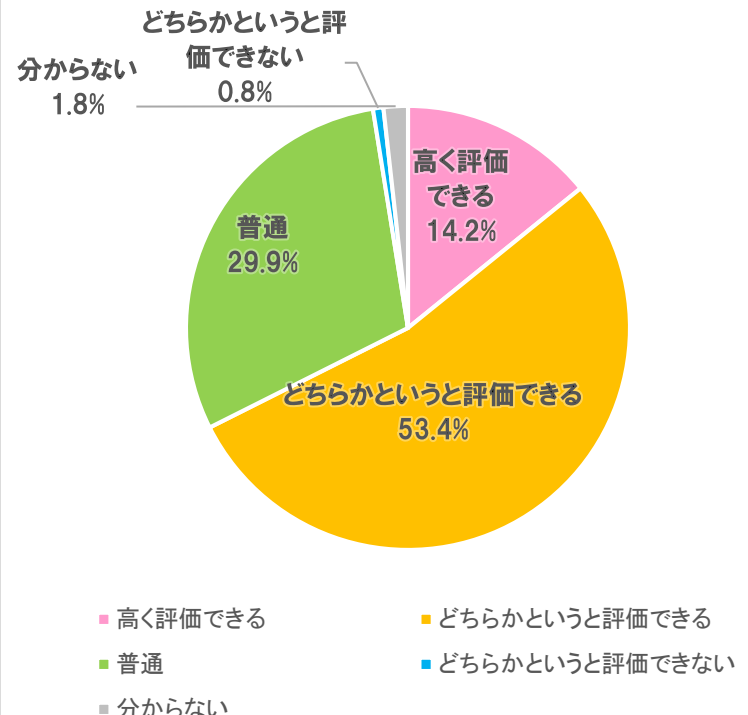
問5 貴社・貴機関で働く上での資質・能力で、以下の項目についてどの程度重視するかお答えください。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 重視する 4 ある程度重視する 3 普通 2 あまり重視しない 1 重視しない

問7 過去に貴社・貴機関に就職した岡山大学卒業生・大学院修了生の資質・能力で、以下の項目について平均してどのように評価されますか。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 高く評価できる 4 どちらかという評価できる 3 普通 2 どちらかという評価できない 1 全く評価できない 0 分からない

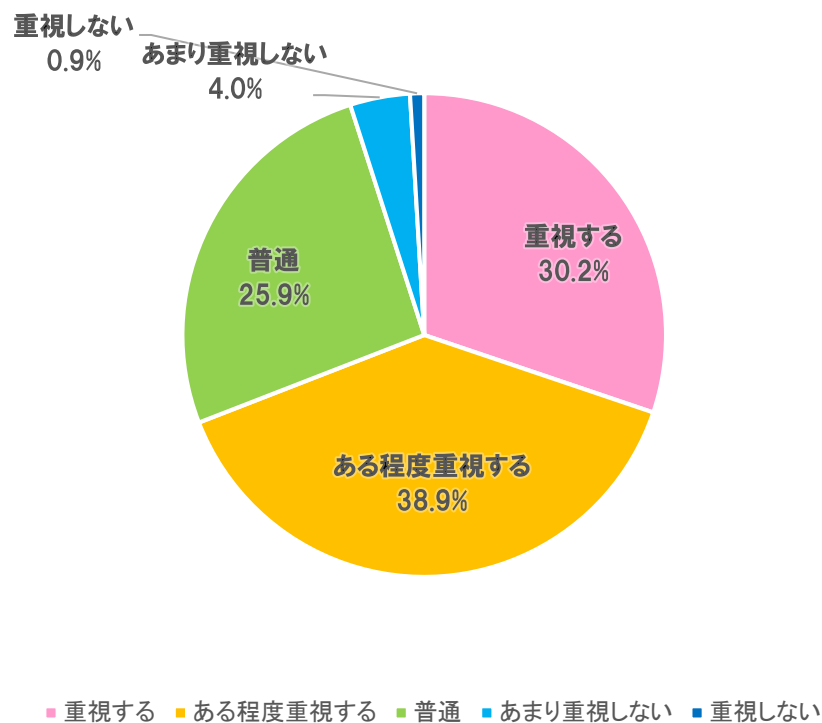
### 問5-1 幅広い分野にわたる教養



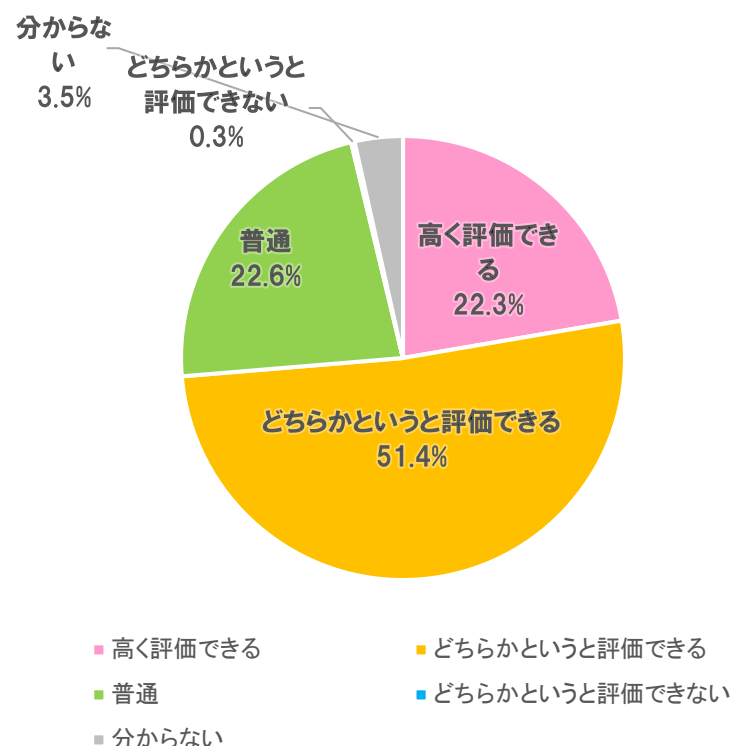
### 問7-1 幅広い分野にわたる教養



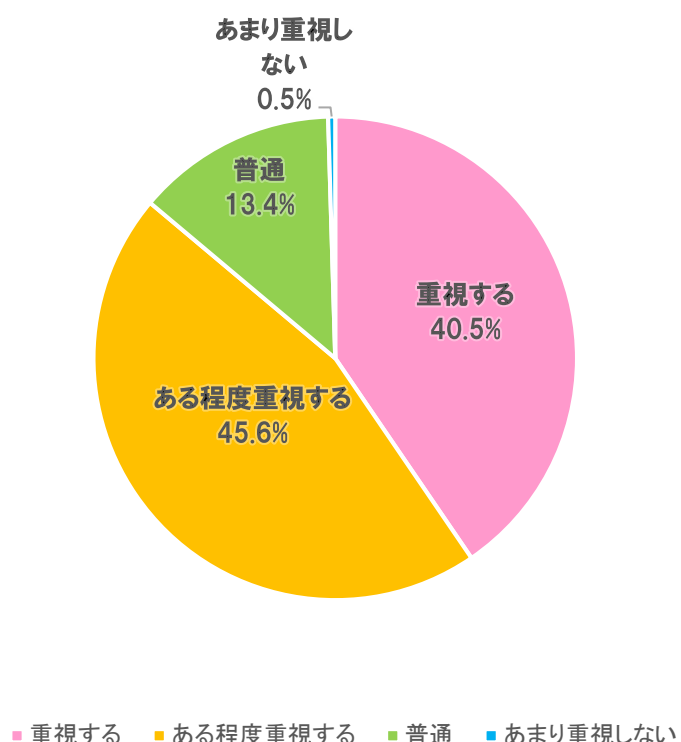
### 問5-2 専門的な知識・技能・態度



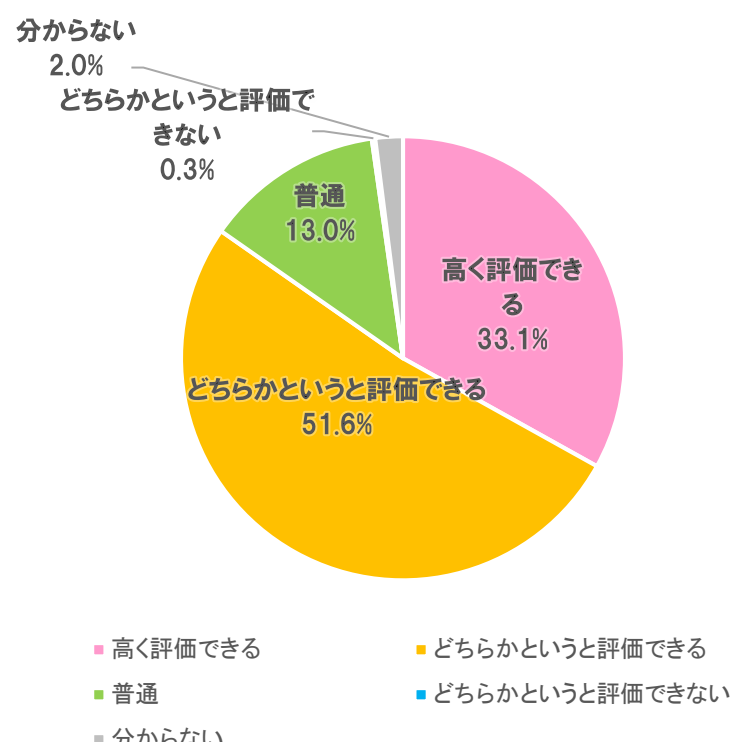
### 問7-2 専門的な知識・技能・態度



### 問5-3 物事を論理的に考える力



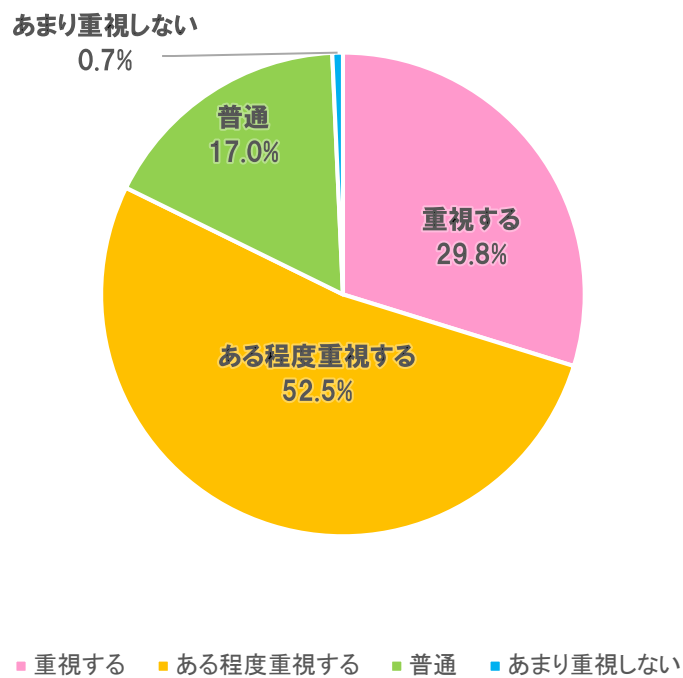
### 問7-3 物事を論理的に考える力



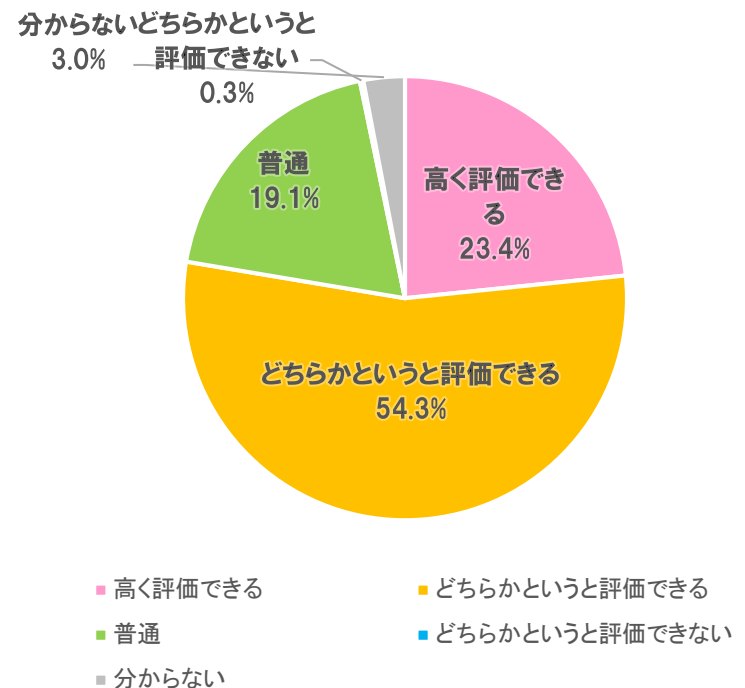
問5 貴社・貴機関で働く上での資質・能力で、以下の項目についてどの程度重視するかお答えください。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 重視する 4 ある程度重視する 3 普通 2 あまり重視しない 1 重視しない

問7 過去に貴社・貴機関に就職した岡山大学卒業生・大学院修了生の資質・能力で、以下の項目について平均してどのように評価されますか。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 高く評価できる 4 どちらかという評価できる 3 普通 2 どちらかという評価できない 1 全く評価できない 0 分からない

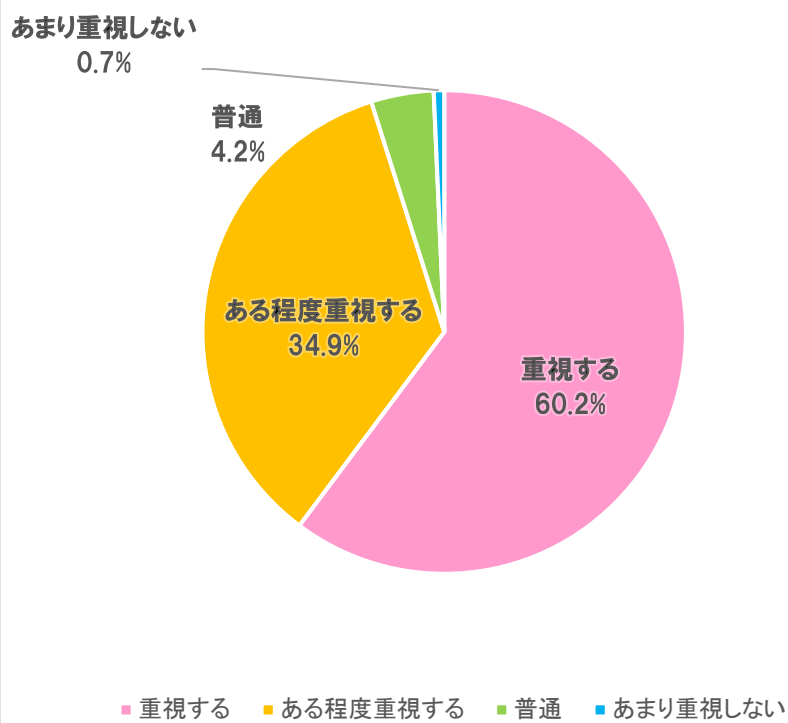
### 問5-4 情報を収集・分析し効果的に活用する力



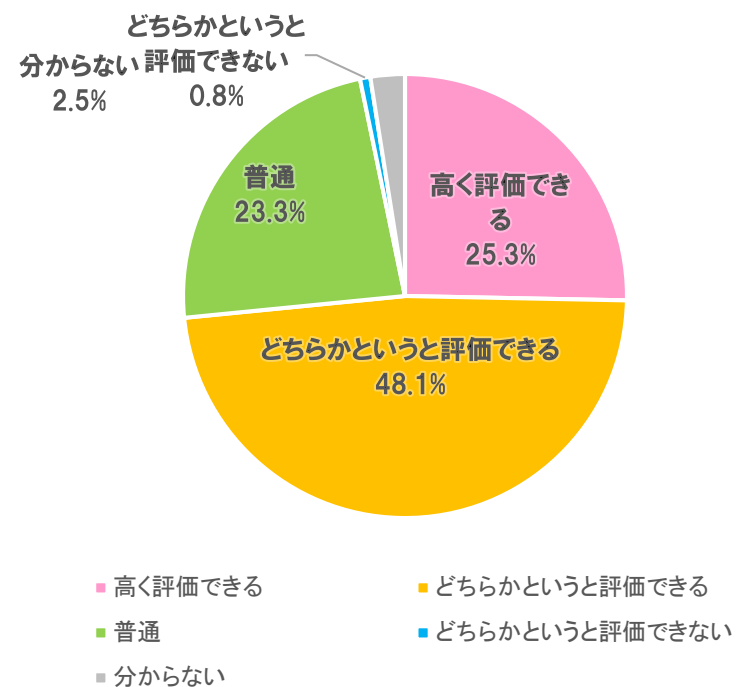
### 問7-4 情報を収集・分析し効果的に活用する力



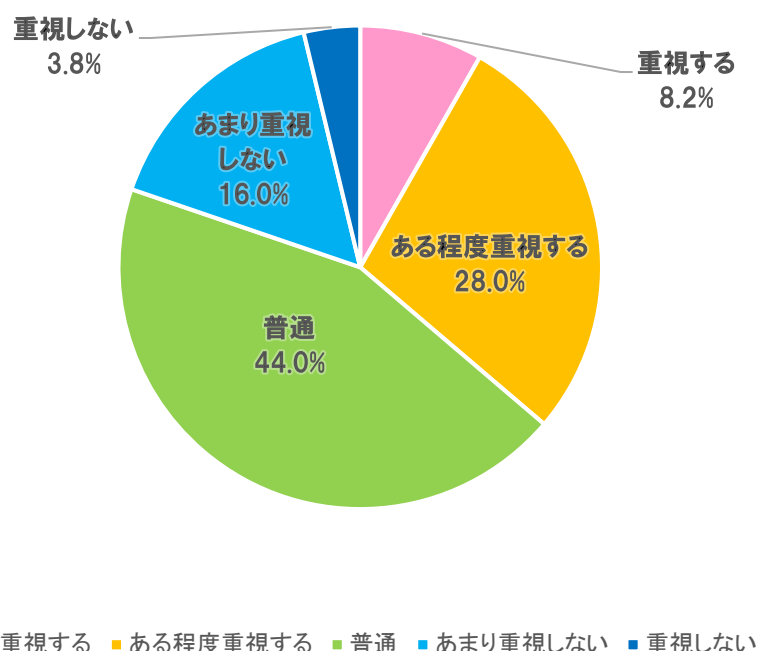
### 問5-5 問題解決に向けて主体的に行動する力



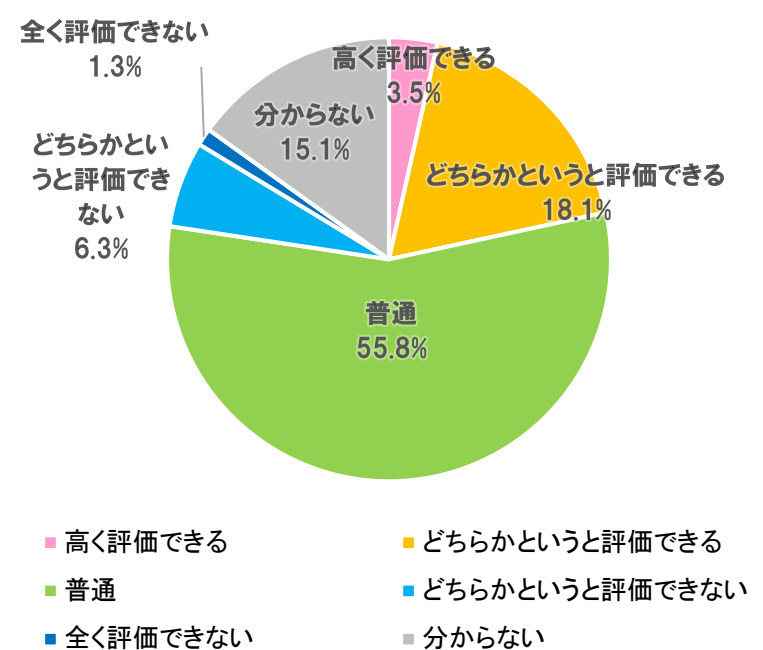
### 問7-5 問題解決に向けて主体的に行動する力



### 問5-6 グローバル化に対応した国際感覚



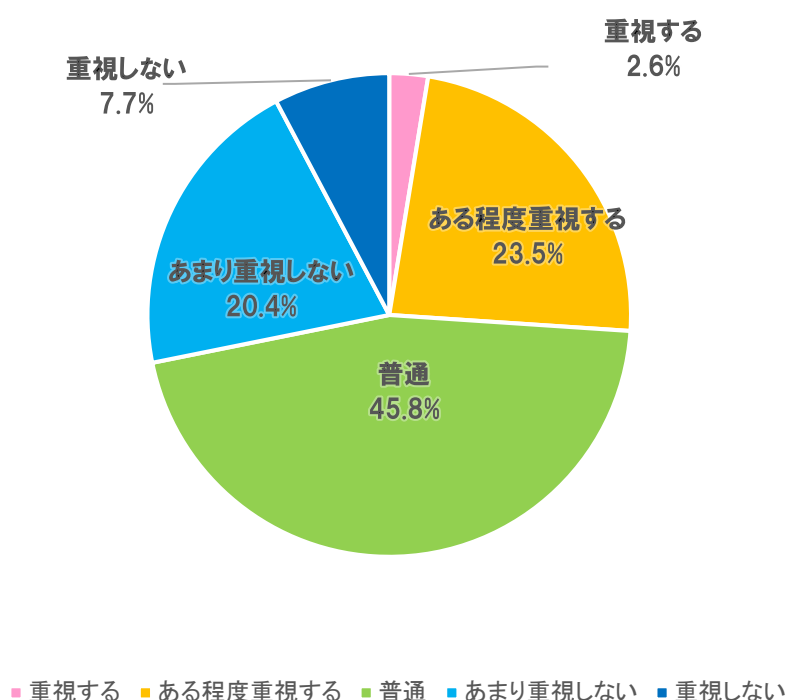
### 問7-6 グローバル化に対応した国際感覚



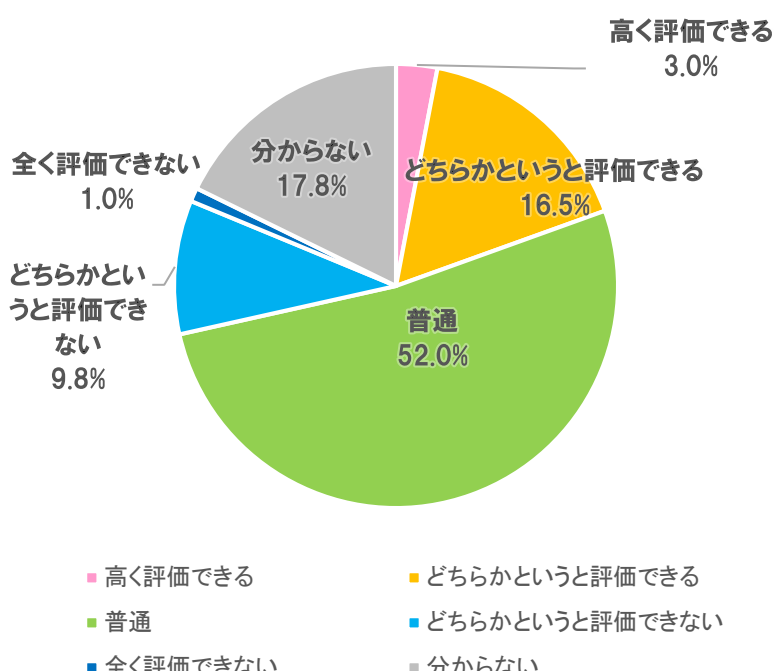
問5 貴社・貴機関で働く上での資質・能力で、以下の項目についてどの程度重視するかお答えください。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 重視する 4 ある程度重視する 3 普通 2 あまり重視しない 1 重視しない

問7 過去に貴社・貴機関に就職した岡山大学卒業生・大学院修了生の資質・能力で、以下の項目について平均してどのように評価されますか。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 高く評価できる 4 どちらかという評価できる 3 普通 2 どちらかという評価できない 1 全く評価できない 0 分からない

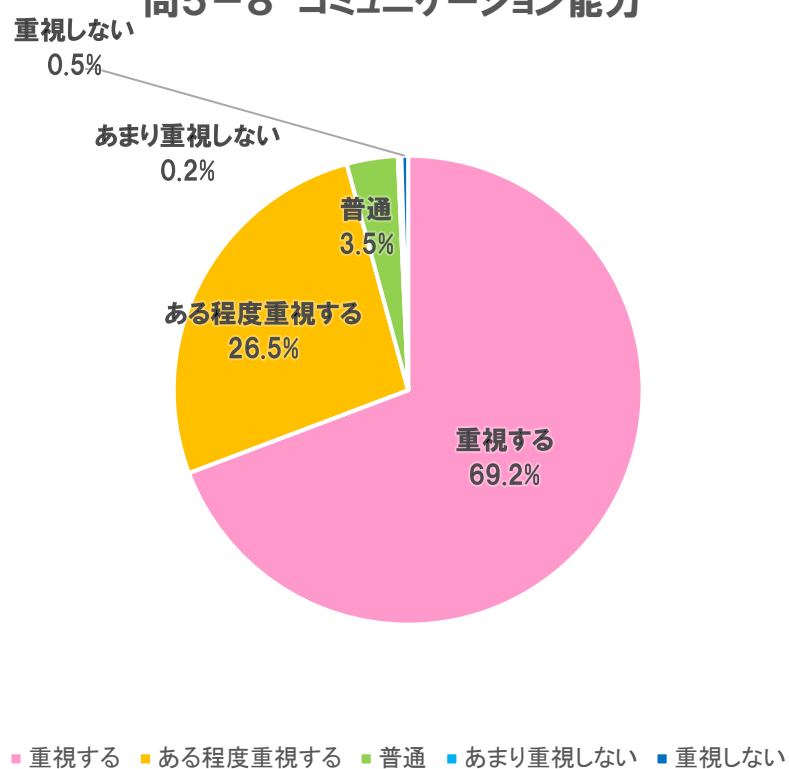
問5-7 外国語能力



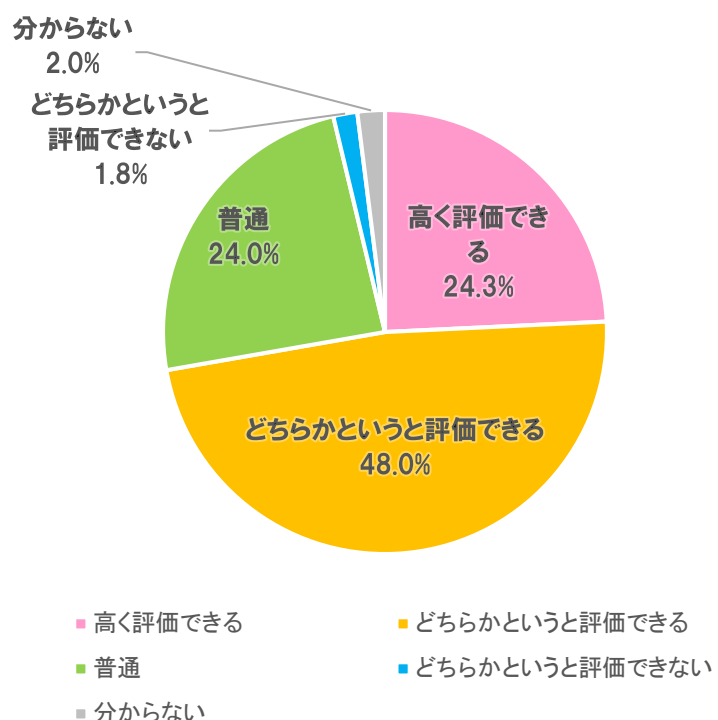
問7-7 外国語能力



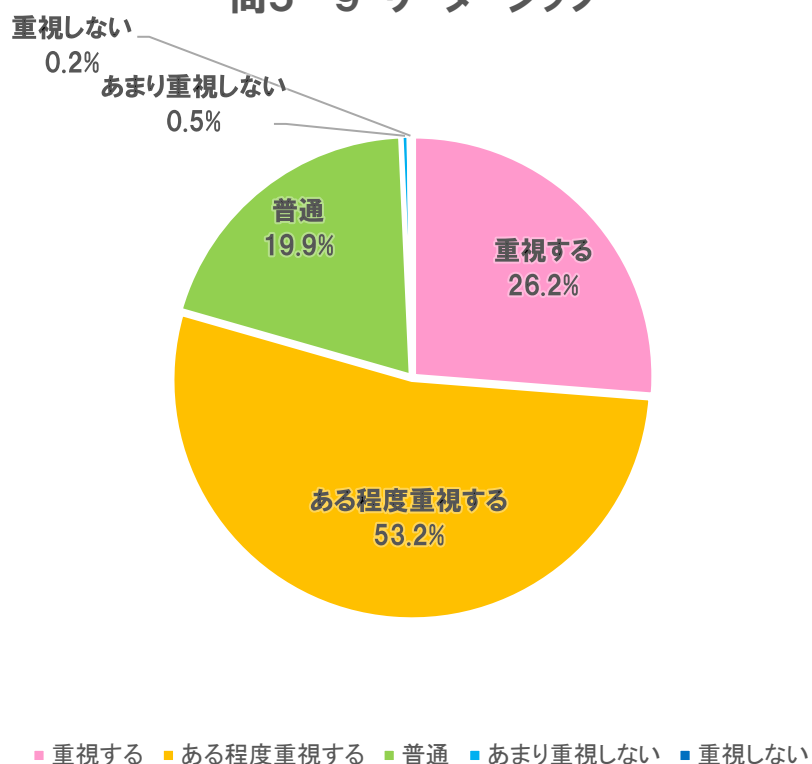
問5-8 コミュニケーション能力



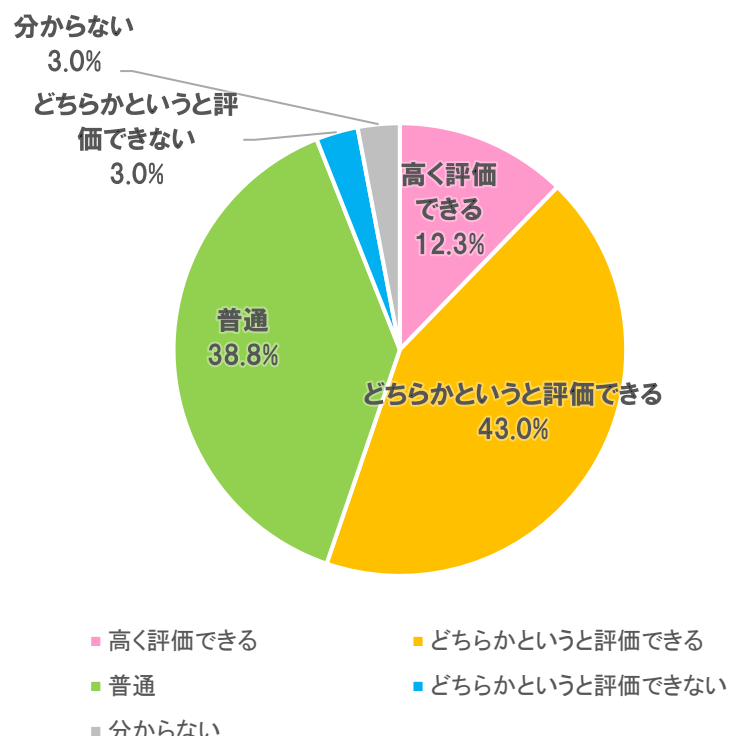
問7-8 コミュニケーション能力



問5-9 リーダーシップ



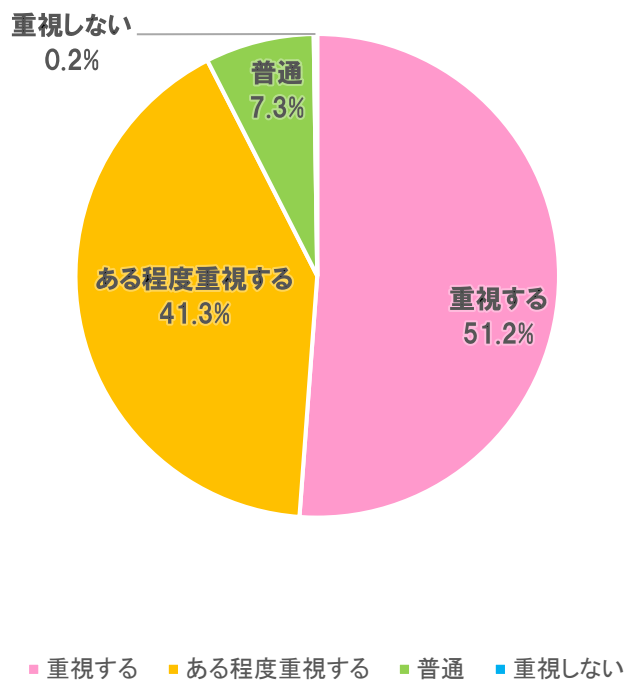
問7-9 リーダーシップ



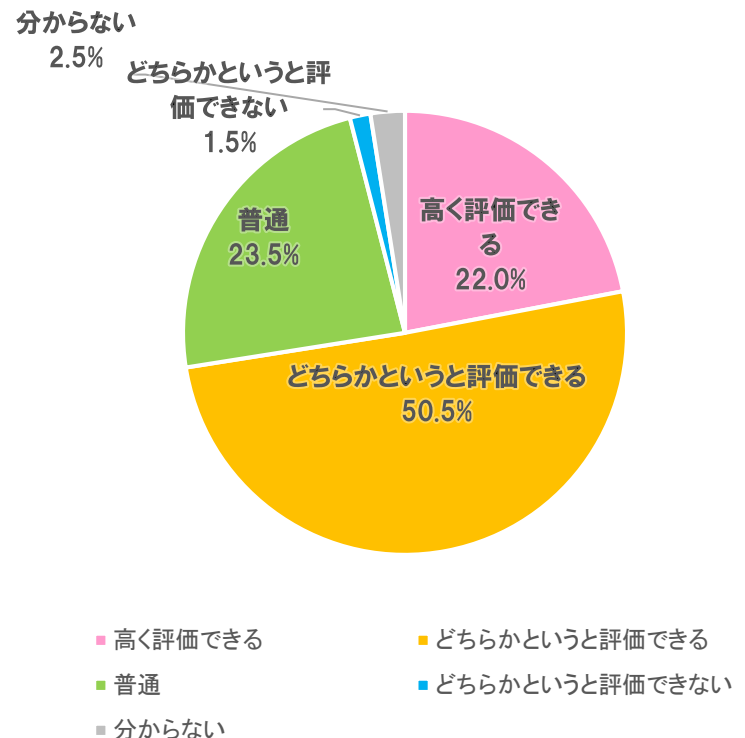
問5 貴社・貴機関で働く上での資質・能力で、以下の項目についてどの程度重視するかお答えください。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 重視する 4 ある程度重視する 3 普通 2 あまり重視しない 1 重視しない

問7 過去に貴社・貴機関に就職した岡山大学卒業生・大学院修了生の資質・能力で、以下の項目について平均してどのように評価されますか。  
 選択肢の中から該当する番号を1つ選んで○印をつけてください。  
 選択肢: 5 高く評価できる 4 どちらかという評価できる 3 普通 2 どちらかという評価できない 1 全く評価できない 0 分からない

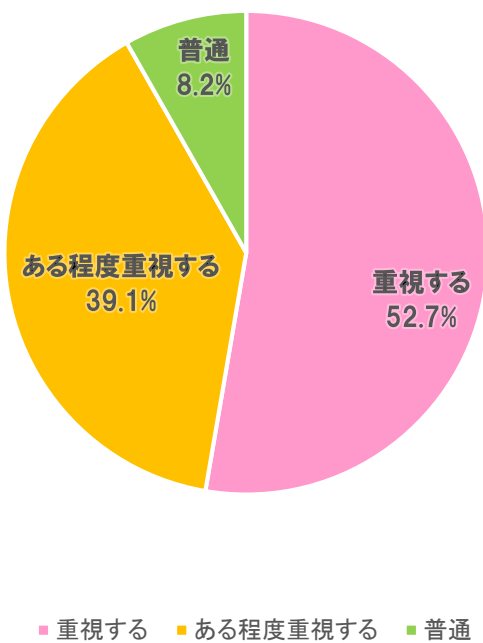
### 問5-10 自己成長を追求する姿勢



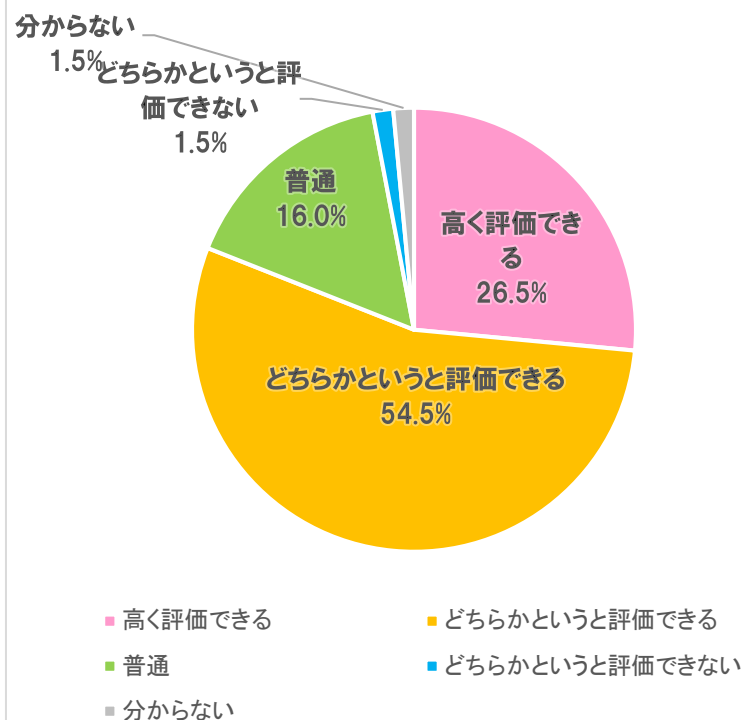
### 問7-10 自己成長を追求する姿勢



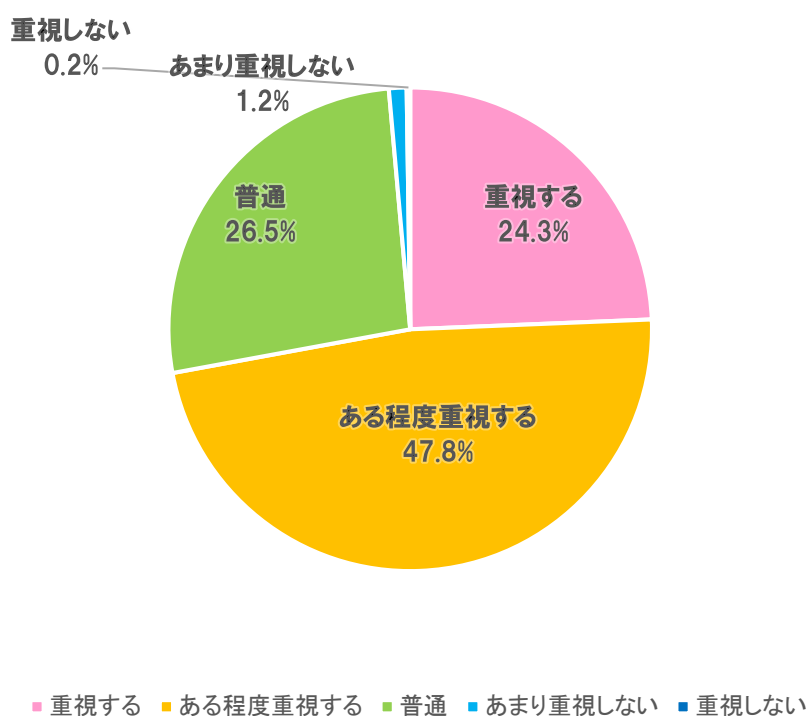
### 問5-11 協調性



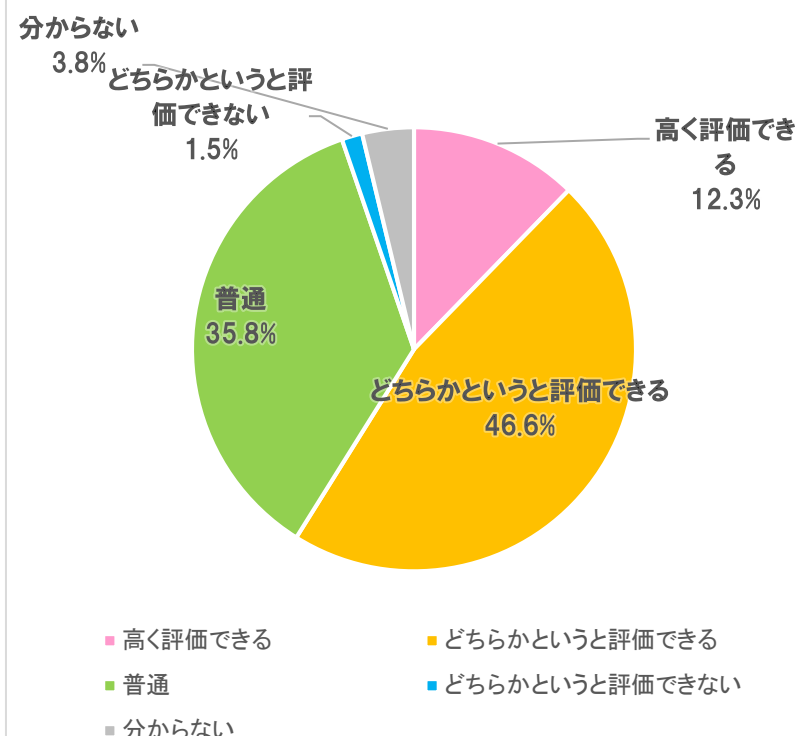
### 問7-11 協調性



### 問5-12 様々な経験に基づく実践力



### 問7-12 様々な経験に基づく実践力





問8 岡大生のイメージ

強みとしては、物事を理解する基礎的な能力は他大学に比べて全般的に高い。弱みについては、岡大生に限ったことでは無いが、最近の学生の傾向として簡単にあきらめる、少しでも壁にぶつかるとうじけてしまう等の点が見受けられる。

まじめ、ポテンシャル高い

物事の理解力は優れていると思います

勤勉で協調性が高いと感じています。

真面目な方が多いイメージです。

専門的知識や技能を修得(習得)しており、それぞれの分野で活躍されているイメージ

理解力がある。

全般的に基礎能力が高いと感じます。

堅実に仕事に取り組んでくれています。

勤勉でバランス感覚の優れた学生が多いように感じます。私立大学に比べて、海外経験豊富な学生が少ないというイメージがあります。

学力と社会人として必要な能力(コミュニケーション力など)のバランスが良い。会社として貴重な戦力となっている。

優秀な学生が多く、入行前SPIでも高水準の学生が多い。コミュニケーション能力も高く感じる。

個人によって様々であり、大学でイメージすることは難しい。大学どうこうではなく、その人がどのような学生生活、人生を送ったかが重要であると思います。年々、大学が学生の就活に対する影響度が減っていると感じる。キャリア教育が不必要ではないが、もっとリアリティーな教育、求められている情報を適切に伝えてあげてほしい。

素直で、一生懸命努力をするタイプが多いように感じます。

当社としては能力的に申し分なく、素直で良い学生が多いイメージです。反面、尖った人物が少なく、学生時代に起業する様なバイタリティーに溢れる野心家が少ないイメージです。※あくまでも一担当者のイメージですが…

頭の回転が早いため、飲みこみも早いイメージです。

理系学生となりますが、物事を科学的に捉えるという技術者としてのベースがしっかりしている方々が多い印象で、弊社で活躍される方々が多いと考えております。

コミュニケーション能力が高い方が多い印象です。その他については、お一人おひとり特徴が異なっており、多様な人材を養成されているという印象です。

論理的に考える力や情報処理能力は高いと思います。

突出したものは感じにくいですが、バランスが良い(欠点が少ない)

勤勉で非常に優秀なイメージ。基礎学力が高い。

理系、文系共に多くの方に弊社で活躍いただいております。理系の方は専門的な知識を持っている方が多く、自己啓発に励んでいる方が多く見受けられる。文系の方もコミュニケーション能力に富んだ学生が多いイメージを持っております。

あまり”岡大生だから”という特徴は感じませんが、当団は岡大の理系出身者が多いので、専門性が高く教養性が低いということを感じます。

とても優秀な人材である、まじめなイメージがある、プライドが高いイメージがある

控えめな人が多い

真面目な学生が多い印象

人により評価は異なり特徴的な判断は付けかねます。大学の特徴よりも人によります

非常に優秀な方が多いと思います。今後も同じような学生を望んでおります。

良い意味でも悪い意味でも独立しており、岡大派閥色が見受けられない。様々な学部の卒業生といえばそうだが、他大学の卒業生では何某のグループがあり、意見交換をしているようだ。

知的能力は高いが、リーダーシップ、バイタリティーが弱いと感じる。

課題に対して前向きに取組み、自己成長したいという意欲は感じます。試験資格等もスムーズに合格してくれていますが、協調性について少し弱く、周りの意見も尊重しながら取り組んでいくことがもう少し出来ればと感じております。

堅実。理解力が優れている。

法学部出身の卒業生が多いのですが、知識が豊富で、発言力に長けている方が多いです。

文系、理系関係なく真面目に一生懸命仕事に取り組む学生が多いと感じます。弱みについては、特に感じることはございません。

真面目に物事に取り組めること。周りとは衝突することなく付き合える。専門の基礎学力が高い。

現在9名が在籍されていますが、特徴は多様です。質問に対して、評価記入ができません。

考える力があり、どのような部門でも一定以上の能力を発揮してくれていると思います。

## 問8 岡大生のイメージ

まだ入組している貴大卒業生は2名であり、経験年数も浅いので特徴は見出せません、申し訳ございません。ただ両名は共に仕事熱心であり、真剣に物事を考え、行動してくれております。

非常に優秀な方が多く助かっています

近年入社した方は前向きで行動力もあり、会社にも早く馴染まれています。

専門的な知識・技能をお持ちで、論理的に分析し、途中であきらめることなく問題解決されると感じます。また、誠実な方が多いと感じます。

まじめで芯が強いイメージ

バランスがとれていて、どの職種でも活躍している。

強み:一定の基礎学力と教養、理解力がある。イメージ:一般的にマジメで集団目標にコミットするが、一步頭が出るようなことは少ない

仕事にも真面目に、確実に取りまれている印象です。システムエンジニアやコーポレートスタッフ等様々な分野でご活躍頂いております。

学力の高さ

全体的にとっても優秀で信頼できる方が多いと思います。ただ、希望としては、自分自身が得意とする分野に対して、レベルアップを目指す探究心をもっとあればよいと感じます。

自己成長に関する意欲が高い方が多いと感じております。

弊社にご入社いただく方は、どちらかという協調性があり、周囲に配慮する優しい人材が多い印象です。弊社としては、自身で考え、正解のない仕事に対して、チャレンジできる人材を育てていただければと思っています。

論理的思考能力、問題解決能力がある。

地元企業就職を考えている学生が少ない(イメージです)物事を柔軟に捉える下地を持っているきちんと教育されてる印象があります。目先の知識や技術だけではなく、プロフェッショナルとしての基本姿勢についても学ぶ機会が提供されているものと思います。

学生時代に、それぞれの専門分野について、積極的に興味を持ち、しっかりと学んでこられている印象です。

頭の回転が速く基本的な能力は高いと思われます。相手の気持ちを察し行動する力、協調性が高い方もいればそうでない方もいるような気がします。

理系出身の方が多くにも関係するが、非常に論理的に物事を考えることができる。一步引いて全体のバランスを考えられるよう行動する方が多いイメージ。

指示した業務に対して、自ら深く探求する姿勢が見られ、教育・研修に対する大きな成果が期待できます。(成果を上げています。)

非常に勤勉であり、専門的な知識を活かして、技術者の第1線として活躍しております。

基本をもとに、応用に取り組む。

現在、若年層職員として在職しており、当本部の様々な分野で活躍されています。

個別の評価に関することですので、お答えできません。

業務をする中で難しい内容の案件があった場合でも、上手に他人に説明ができている印象があり、理解力やコミュニケーション能力が高いと感じます。

岡山大学に限らず、どの大学においても個々の学生は様々な個性を持っているところ、取り立てて岡山大学の学生に当てはまるような特徴は思い付きません。

強み:専門知識の高さ、行動力、誠実さ。弱み:(抜群の)リーダーシップ

現在2名の修了生が在籍しております。両名とも同じ研究室出身で(学年が違います)当社の基幹事業分野の研究をしてきた者です。そのため、専門性に対して非常に期待するところであり、社内でその能力を十分に発揮していただいております。イメージとしますと、2名とも落ち着きがあり、真面目な印象をもっています。

技術に対して、向上心を持って接している印象。誠実な学生が多いと感じています。

強い個性を発揮するというよりは、周囲と協調する中で個性・能力を発揮する方が多いイメージ。

近年の実績では、体育会出身者が多かったため、チームをまとめるリーダーシップ力の高さやチームへの貢献意欲が高い方が多く、その点が強みと感じます。

中国地方の中では、医学部を始め、中心的な大学であると認識しており、その卒業生は良い教育を受けられて社会に出ている印象がございます。

強みー物事を深く考える力。

四国地区の大学出身者に比べ、教育や知識レベルは高く、弊社の貴重な戦力となってくれています。岡山大学の学生に選んでもらえるように、企業力の向上・アピール強化を実施しています。

皆さん真面目です。協調性の高さは強みで、自己成長していこうという姿勢は、もう少し期待したいところです。

問8 岡大生のイメージ

与えられた職務に真剣に取り組み、職務遂行に邁進している。  
学習することが習慣化されており、入社後に機会を与えれば、自分のものとしていく地頭の良さがある。加えて、周囲と上手く仕事を進める協調性や、マルチタスクを上手にこなすバランス感覚に優れている。一方で、自らリスクを負って開拓するパイオニアスピリッツに関しては、もう一歩の感がある。スマートな方が多い。必要なことを勉強して身につける力が高い。  
真面目でコツコツ努力できる人が多いがおとなしすぎる傾向有。  
主体性があります。  
素直な印象の学生が多い。好感が持てる。  
人あたりが良く、チームでの業務遂行に十分対応できる細かい指示をしたり「教える」という形より、ヒントを与え自ら「学ばせる」形で大きく成長してきている。自分で調べ、理解して物事を進められる。今後統計学などの専門知識を活用頂く場面に期待している。  
素直で正直。それが強みでもあり弱みでもあり、というイメージです。  
岡山大の学生はすべてにおいて平均値が高いと思います。  
仕事をきっちりこなそうとする真面目さの反面、世の中に役立つ者やサービスを一から自分で作るといった想像力や、何かを手に入れたいという欲があまりなく、穏やかでおとなしいイメージがあります。  
真面目、正直、一生懸命  
非常に優秀かつ真面目な人物が多い印象。その点がそのまま強みになっている。当社の本社が所在する香川県と岡山県は、香川県民が岡山大学へ通うなど、人材交流の盛んな県であり、今後もロケーションの良さを活用し、積極的に採用したいと思える大学と感じている。  
どの卒業生もコミュニケーション能力に長けており、活躍していただいています。  
卒業大学ごとに採用後の能力評価等を実施していないため、不明です。  
バランスの良い優秀な方が多いイメージ。  
仕事に対し、主体的に取り組んで頂けております。  
芯が強くぶれないイメージがあります。  
真面目な学生が多い印象です。何事にも興味を持ち、自己の成長のために努力できるイメージを持っています。  
知識・教養など他の大学卒業生に比べて力量はもっている。キャリアをつんでいく中で、リーダーシップや実践力など行動面を期待したい。  
真面目に仕事に取り組む姿が印象的です。しっかりわからないことは積極的に質問をし、改善意識の高い社員が多いです。  
チーム医療が求められる環境において協調性をもって業務に従事していただいているイメージがございませう。  
貴校に限らず、近年の学生はやや受け身姿勢な方が多い印象があります。  
主体的に考え、問題解決する能力が高い印象です。  
専門性は高いが、チーム内では力を発揮できない。IQは高いが、EQが少し弱い方が多い。そのため、仕事について行けず、退職されることが多い。  
物事を論理的に考えることができる。人間に「イヤミ」がない。裏表がない。  
岡山大学OBは現在28名在籍しており、その中で共通の特徴はありません。会社の中核を担う管理職や、職場のエースである中堅社員も複数おり、活躍頂いています。活躍している社員に共通する強みとしては主体性が非常に高いことが挙げられます。  
岡山県内での就職を考えている学生はとて真面目。模範的なイメージがあります。その反面、もう少し柔軟な考え方や、常識に捉われない考えができるとういことと思います。  
在籍2名で、2020年卒で大卒予定者を1名内々定中であるため、貴校の特色やイメージを特段に感じることが出来ない。  
少し協調性に欠けるところが見られる気がします。問題解決に向けて主体的に行動する力は平均を上回っていると考えます。  
物事を論理的に考える事が出来、積極的にコミュニケーションを取り、チームを引っ張って目標達成に導くことが出来る。  
学力面、素養面共にバランスが取れている。(上記含め)全体的に平均値が高い。  
人によって差はありますが、当社の場合御大学出身者について内向的、向上心等ネガティブなイメージがあります。  
個性的である。資格試験等は積極的であり、合格率も高い  
資質・能力が高い学生が多いので当市の求める人材に合致する者が多いイメージを持っています。  
強み:まじめ、誠実。弱み:あくまでもイメージですが大人しい人が多いように思います



## 問8 岡大生のイメージ

弊社はコンサルタント会社であり、岡山大学の卒業生は技術的な観点から相当高い技術力を持っており、学生時代に基礎的な学習が十分に行えているのかなと考えます。

全体的に落ち着いた雰囲気の方が多くのように思います。忙しい時期であっても冷静な確かな話し方をされますし、少し個人的な意見になりますが大変付き合いやすい方が多いです。

総じて、優秀かつ真面目な学生が多いという印象がありますが、特筆するほどの独創的な人格や経験を持つ人物が少ないと感じます。

<強み>業務に必要な基礎的な理解力や教養、コミュニケーション能力がある<弱み>大人しい傾向がある、積極性にかける傾向がある

個人差にもよるが、情報収集、問題に対する改善力を有する人材が多いと考えます。一方、チーム、組織として行動する事が苦手な面がある様にも感じるところもあります。

主体的に発信する力、コミュニケーション力は高いと思います。

40代後半～60代の教職員は管理職に就いている方(あるいはその経験者)が多く、中堅(30代～40代前半)には、バランス感覚を持ち、着実に仕事をしてくださる方が多いという印象です。

論理的思考力が高いと感じます。コミュニケーション能力は個人差が大きいと思います。自ら考えて動く方も多く、成長が早い印象があります。

強み:地頭の良さから、コミュニケーション能力が高いと思います。物事の見込み能力が高いと思います。

とても真面目な方が多い印象です。また、穏やかな性格の方が多いです。

県内県外問わず多方面でご活躍されている印象がございます。

現状採用数が多くなく、主だった強み、弱みのイメージが出来ませんが、車好きの社員が多い印象を受けます。

強み:周囲を巻き込みながら、集団を統率できる力がある方が多いイメージです。また県内大学で交流を持つサークルなども多いため、人脈の広さも感じられます。

多くの在籍者が居るわけではありませんが、調査センターという大変専門的な(アナリスト)業務に携わっていただいています。常に学び、自らを高め続けることが出来る方がいらっしゃいます。

地元となる岡山に貢献したいと望んでいる人材が多く、地元での活躍が期待できると感じております。

正確に仕事ができる、主体的に行動できる。

多様な経験(留学等)、高いコミュニケーション能力を有していて、非常に魅力的な学生が多いという印象です。

設計や開発といった専門性の高い業務に従事している方が多く、大学・大学院における専門性、研究が直接的に現在の業務に繋がっている点は強みであると思います。中堅以上の社員が多いため、現在の学生との比較が難しいですが、外国語能力については、TOEICの点数を見ても弱い部分であると思います。

語学力に優れており、英語以外にもロシア語等堪能なものには驚きました。英語での文献授業、学会発表なども研修中に行っていたと思います。

地頭が良く、物事に対して論理的に考えることができる人材が多いと認識しております。

弊社には岡山大OB・OGが31名おりますが、正直なところ岡山大卒としてくれるイメージはありません

強み:基礎学力がしっかりしており、新しい業務への対応力は比較的高いと思われます。大学で得た専門性を活かして特定の分野で活躍している者もいます。学生数が多いため、留学生等さまざまな立場の人と出会うことができるため、考え方の幅も広くなりやすい環境であります。岡山大学の卒業生の活躍が刺激となって、自己研鑽への意識が高くなっている面も感じられます。弱み:学歴があるため、中小企業への採用を躊躇し大手志向が強いと感じられる。銀行が何時まで営業しているか知らないなど、一般社会常識がない者もいる。

多くの卒業生に活躍いただいております。自らが「前に前に、中心になって」というより、「全体のバランスも見ながら、全体最適の見地を考えて行動する」タイプの方が多いと思います。卒業生同士は学生時代を同じキャンパスで過ごした原体験も通じて、仲良さそうに接しています。

まじめでバイタリティがある。

コツコツと努力できる方が多い印象です。

個々の資質によるものがあり、質問についても一概に言えません

物事に対して積極的に学ぼうとする向上心を強く感じています。挑戦したいという心を持っており、とても頼もしく感じています。

素朴で落ち着いた方が多いように見受けられます。仕事への態度は真面目な一方、あまり目立った印象は無いというのが強みでもあり、弱みでもあるのかなと思っています。

問8 岡大生のイメージ

真面目でおだやかな学生が多いように感じます。在勤者もてても勤勉性・協調性もあり、好ましい人材が多いです。

卒業生、修了生に共通、統一的にイメージするような特徴は見出しにくい

基礎学力が高く、柔軟性、適応力も高いため、様々な業務に応用ができ、貴重な人材となっています。

人物的には、まじめで穏やか、目の前の課題にしっかりと取り組み、コツコツとものごとを進めていく方が多い印象です。また安定志向がゆえに、飛び抜けた発言をすることがなく、時にはそういった突拍子もない意見や考えが、新しいアイデアを生むこともあるため、そのような部分を期待いたします。個性が強い人材が多い印象です。

岡山大という枠組では特にございません。

近年2名の卒業生に入社して頂きました。まじめで、着実に業務をこなしていくイメージの2人です。周囲との協調性にも非常にすぐれております

専門的な知識で貢献、コミュニケーションが苦手な人物も

強み: 主体的な行動力、人を巻き込み、動かすためのコミュニケーション能力

勉学・学外活動(サークル、バイトなど)をバランスよく両立している人が多いように感じます。基本的な学力・教養は非常にレベルが高い。就職活動者全体に当てはまることかもしれませんが、応募している企業への企業活動が少し足りないように感じます。

活動性があるように感じます。

高校生時代、真面目に勉学に励み学習する良い癖が付き、ゆえに岡山大学に入学できた人物であり、卒業後もその良い癖は消えず、これは社会に出ても本人を動かす原動力になっていると感じます。

真面目で大人しい

貴校を卒業された方は計19名いらっしゃいます。19名の皆様は各々のフィールド(営業職や研究職)で活躍されております。優秀な学生さんが多いイメージです。

理論的に考える力、主体的に行動する力については評価できます。能力が高い為、より周りのスタッフを率いる力や自身を付けて成長してほしいと思います。

「岡山大卒」だからということはありません。

自立し、しっかりした印象の方が多いです。

一見控え目で目立たない謙虚さがありますが、接するうちにその方の人間的な魅力に気づかされます。

柔らかい雰囲気、チームにすぐ馴染んでいる印象がございます。仕事は丁寧に正確にこなしてくれ、チーム内で信頼される存在となっております。

弊社に入社してくれた卒業生は、真面目でコミュニケーション能力も高く、大変助かっております。今後も良い御縁があればと期待しております。

基礎能力が高く、理解力、業務遂行能力に秀でている。

個人により異なるが、基礎能力、コミュニケーション力がバランスよく高く、特定の業務のみこだわらず、新しい業務や得意としない業務に対しても前向きに取り組むことができる(イメージがあります)。

技術系職種の方に入社頂いておりますが、その分野への好奇心と探究心が高く、技術に対して真摯であると思います。一方でこだわりが強く、最善を目指すあまり、時間を掛けすぎず見る面も見られます。

貴校を卒業された弊社の従業員は現在1名在籍しておりますが、教養もあり、情報収集して自ら課題を設定して取り組む姿勢は素晴らしいものです。定着していることもあり、弊社にとっては、貢献度の高い人材です。

情報分析力、論理的思考力が高いと感じます。

<強み> 課題にしっかり取り組める真面目さ、粘り強さ、論理的に考える力。<弱み> 少し大人しい印象があります。もう少し積極性を表に出しても良いかもしれません。

実直さや主体性、コミュニケーション能力を兼ね備えている点が強みだと感じます。

コツコツと真面目に取り組むことのできる人材が多いと感じております。

論理的思考力、言葉づかい、容姿(清潔感があり落ち着いた様子)について、他大学の学生よりも優れているイメージがある。しかし、バイタリティーやコミュニケーション能力の面において、他大学の学生よりも劣っているケースがある。

外科研修医に限っていえば、学力を含む能力、協調性、コミュニケーション能力に関して安定感を感じる。

近年、文系・理系を問わず、最も最終合格者が多い大学の1つである。

職員の中でも優秀な方が多く、組織の中核的な存在となっております。

頭の回転が早く、コミュニケーション能力も高く感じます。

## 問8 岡大生のイメージ

特徴的な事は、特に認識しておりません。

いずれの卒業生も薬剤師として専門知識を生かし、日々患者様と向き合っています。

ご入社いただくことがあまりなく、適切に評価できていないと思います。ご了承くださいませ。

真面目で大人しいイメージ

真摯に業務に取り組んでいただいております。

両極端。上記の問7に対して5に近い人もいれば1に近い人もいる。

学術的活動(学会への論文投稿など)に積極的に取り組んでいる。

優秀な学生が多いと感じます。

2019年10月時点、貴学出身の社員がおりません。

弊社に勤務する貴学卒業生の内、75%はまだ30前後の年齢ということもあり、今後の成長に期待している現状です。每期(ここ3年)の評価は全体的に平均より上です。

まじめで何事にも前向きに取り組む姿勢。

主体性・専門性に強みの印象ですが、当社は実績さほど無いことも有り。引き続きよろしく願いいたします。

真面目で協調性があるイメージです。やや大人しい方が多いので積極性やガツガツさがあると良いかと思えます。

他学の卒業生に比べて、基礎的な能力が高く、業務の習得が早い。物事に積極的に前向きに取り組む姿勢が見られる。以上のような点から、いずれの卒業生も各部署で活躍しております。

11学部8研究科3研究所、大学病院などを保有し、規模が大きく立地もJRから近いことや、市街地までも近いことから、生活する上で不自由ない環境だと思っております。そして、グローバル人材育成コースやディスカバリープログラムなど、グローバル社会に対応できる人材育成に取り組まれていると思います。また、高度実践人認定システムの導入をはじめ、従来の教育体系に加えて、多様な分野を学習することにより、即戦力となるような人材育成を行っていると感じています。また、教育分野の取り組みのみならず、業界研究会や企業説明会など学生の進路についてもサポートが充実していると思っております。

継続して努力する力があり、全体を俯瞰して見る能力がある。能力が高く積極性があり、様々なことに挑戦する姿勢が見られるため、成長が早い。能力が高い反面、自己完結してしまうことも多々あり、周囲への巻き込みがあるとさらに良いと感じております。

コミュニケーション能力があり、ものごとに粘り強く取り組む印象です。

学内での学びにとどまらず、学外での学び・活動にチャレンジされている方が多い印象を持っています。

全般的に良い印象を持っている。

コツコツと努力して業務を進めていく

物事を成し遂げる力、前向きな力は強いと思います。

自身の考えをしっかりと持たれているところ。真面目さ。誠実さ。

真面目で優秀な方が多い一方、リーダーシップを取ったり、積極性がもう少しあれば感じる部分があります。しかし、前述のとおり、優秀な方が多いため、今後との活躍に期待させていただいております。

もっと自分の考えを持っているのに発言は少ない。沢山のところではすすんで自分の考えを積極的に言わないのもっとアピールできたらよい。

基礎となる能力が高く平均値が高い

薬学部出身者でしたが、研究しかしておらず、私立薬学部ほど実習(実践)に取り組んでおらず、即戦力とはなかなかいかなかった。苦労して2年育てましたが、結果自分は不向きとなり公務員となりました。強みは、幅広い高学力、集中力、弱みは実践力、コミュニケーション力です。

論理的で協調性もある。判断力もあり分析力も優秀である。

幅広い知識を有し、理解力もあり、個々の能力は高いと思います。

・物事に対して主体的に行動にうつせる方が多い印象。・全体的に知識・技能が高い

主体性が強く、周囲を巻き込んで行動できる方が多いです。

<強み>自分の意見をはっきり言う、しっかりとした芯がある。<弱み>マイペース、あまり周りの意見を聞かないこともたまに見受けられる。

非常に優秀な方が多く、幅広い分野にて活躍しております。

物腰が柔らかく、しっかりと周囲を見ながらも、自身の信念や考えを持ち、自立した学生が多い印象  
当社の場合、全国に事業所があり、身近な岡山大学の卒業生の方となると少し限られてきますが、個性が豊かで、コミュニケーション能力が高く、平均的な能力が高い印象を持っています。

「物事を論理的に考える力」をお持ちの方が多く感じています。



問8 岡大生のイメージ

良くも悪くも落ち着いている印象がある。中国地方の学生の中ではレベルが高く、様々な知識を持っており、業務に関してもすぐとけこみ吸収する力がある。ただ全国の学生と比較した時に、挑戦意欲や行動力が少し劣る部分があるかと客観的には判断する。

明るくしっかりした学生が多いと感じています。

自ら積極的に学ぶ姿勢を見せる者が多い

潜在能力が高く対応力も優れています。ただ、全体的におとなしい印象があります。

論理的な思考プロセス、高いコミュニケーション力

語学が堪能なイメージがございませう。

弊社で働く他大学の卒業生よりもプレゼン能力が非常に高いと評価しています。

学習意欲が高く、行動的な方が多いです。

強み: 自己の成長に対して貪欲である点。弱み: グループのリーダーであるより、リーダーをさせる役回りを意図して選択する点。

弊社に入社いただいた卒業生、修了生は2名おります。2人共、学ぶ姿勢が素晴らしく、周囲の社員にも良い影響を与えてくれております。人とのコミュニケーションにも苦手な意識をもっていなく心強いです。強いて申し上げますと、年齢の離れた年上の人とのコミュニケーションには入社当初苦労していたように感じます。

強み: 誠実でしっかりしている。真面目。平均的にレベルが高い。レベルの低い学生がいない。自分の軸をしっかり持っている。弱み: 飛び抜けたものがない。自分に自信がない。語学はそれほど高くない。あまりガツガツしていない。イメージ: 近隣に多数の大学があるなかで、岡大を選ぶのは、まじめさや軸がしっかりしているからだと感じる。飛び抜けた学生は私大(関大、関学、同志社)に多いイメージ。飛び抜けて悪い学生もそこに多いイメージ。

基礎学力は高いため、社内研修でも修得が早い。

真面目で前向きなイメージ

学力が高く一般適性も非常に高いと考えております。全体的に少しおとなしい印象ですが、物づくりに高い興味を示す優秀な学生様が多いと思います。

勤勉な努力家かつ自由闊達

専門性に限らず、コミュニケーション能力など、全体的にバランスの良い学生さんが多い印象があります。

誠実で、おとなしいイメージ

広島県への就職を考えている学生が少ない。地頭は良い。

人数が少ない為、特定の方のイメージとなってしまいます。

温和な方が多い。

debate力が弱いように思います。

自己評価が高い(他者より)

幅広い知識と良好な人格を持っている方が多いように思います。

学部内でしっかり教育をされておられるイメージです。



問10 岡山大学への要望

何事も教えて下さいという姿勢ではなく、自ら学び、行動していく能動的に働きかける姿勢を持つような育成を期待しています。

公務の職への推奨に配慮下さいますようお願いいたします。

学業はもちろんですが、それ以外にもクラブ活動やボランティア、地域での活動など複数の人間関係や世代にまたがった経験をできるように支援いただきたい。

これからも優秀な人材を輩出して頂ければ幸いです。

これからの岡山、中国地方、日本を担う人材の育成をすすめていただけると幸いです。

民間企業出身者の登用を増やし、より社会に近い視点での教育を希望します。また、単位修得の厳しさを高めてほしいです。(教授による差異をなくしてほしい)昔と違い、日本はグローバルとの戦いが主戦場です。勝つ為の人材育成に向け、専門性の高い人材を輩出してください。

学生時代”らしく”と言うと語弊がありますが、勉学以外の課外活動等にも、一生懸命になれるような環境も大事だと思います。そこから得られる経験は、社会での役に立つと感じているためです。

貴学の学生および出身社員は、コミュニケーション能力が高く、周囲を巻き込んで課題に取り組むことができる方が多いと感じます。そして実際に、多くの方が弊社で活躍されています。そのような中で、より「想像力、クリエイティブする力」を発揮できれば更に活躍されるフィールドが広がると考えております。誠に僭越ながら、当方としての考えをお伝えさせていただきました。また、2020年卒の採用活動におきまして、貴学の学生1名に内定を出させていただいており、来年4月よりお越しいただくことになっております。共に働く仲間として迎えられること、とても楽しみにしております。引き続き、何卒よろしくお願い致します。

協調性という部分で、チームで行動することなどを何かございましたら教えて頂きたいです。

”岡山”から出たくないと感じる学生さんが多くいらっしゃるって、広い視野で考えていただきたいと思えます。今後とも何卒よろしく願います。

具体的にはありませんが、今後とも県内、中国地方を牽引する大学であり続けてほしい希望があります。

私も弊社人事グループに配属されて日が浅い為、岡山大学様の「高度実践人」の理念に対し認識が不足しており、恐縮しております。弊社として最も重視している点は人格形成の部分です。人と人との交流が仕事上、一番重視されている部分であります。そうした点を基に高度実践人が形成された学生の方々と採用面接時に会うことができるよう、切に願っております。

岡山大学の地方国立大学という位置を鑑みて、グローバルに活躍する人材というよりは地域で活躍できる人材を育成してほしいという思いがあります。グローバル性を持たせるのは修士の学生に対してで良いと思えます。岡大の理系学部の特徴ある研究をグローバルに広げるのは修士および博士、学部生は、SDGsの概念の上に成り立つこれからの地域社会で役立つ人材を育成していただきたいと思えます。語学に力を入れるのなら英語力より国語力に力を入れてもらいたいです。(きれいな文章を書ける人材が少ないので、卒業論文でしっかり添削してください。)

特にございません。今後とも警察活動へのご協力よろしく願います。

新卒の面接をしていると、皆テンプレートのように同じ受け答えが行われる。(例えば短所は「緊張しやすい」「慎重になりすぎる」など)上手く言えなくても、正しい答えでなくても、自分の言葉で思いを伝えることが社会に出ても必要となると思う。熱意が伝われば相手に思いは届くと思う。

地域福祉を推進する本会としては、定期採用はありませんが、採用する際には幅広く求人案内を行っていただくとともに、学生のコミュニケーションスキルの向上に向けた取組や人間性を育てる取組(教育)を期待しています。

”企業内”を見に行く取組や就職後の社会人本人にこそアンケートを実施し、出来れば卒業生の会など、意見交換会を開催して頂ければ何かおもしろい。

もっと地元企業枠を増やしてもらいたい。

優秀な学生が多くいらっしゃると思います。引き続き弊社に入社頂けるよう取り組んでいきたいと思えます。

受け身のコミュニケーションだけでなく、発信するコミュニケーション行動。正解探しではなく、失敗をおそれず、チャレンジして正解を作っていくための行動

グローバルな視点でビジネスを捉える力。異分野/異文化/異国の地で主体的でビジネスを拡大させていける力。

当組合に入組された貴大学卒業生は女性職員ばかりで、その点、男性職員とは違った面での期待もしております。現在まで、彼女らは順調に成長してくれており、内勤事務、渉外係担当と共に、想像以上の活躍をしてくれております。まだ独身であり、家庭を持ってから、その後の中堅職員へなった時の期待も十分出来ますし、将来支店長職への登用も期待出来るのではないかと考えております。

問10 岡山大学への要望

グローバル化、外国語能力をもう少し強くして頂ければ幸いです。

今後とも、どうぞよろしくお願い致します。

主体性・リーダーシップが今後より重要になるかと考えております。

培った能力を発揮する場として都会に目を向けるだけでなく、育った地元にも生かしていこうとする意識を持たせるような教育も行ってほしい。

チームで仕事をする機会が多いため、グループワーク等々を通して、協調性やリーダーシップを高めて頂けますと幸いです。人材育成において、弊社がお力添えできることがあれば、是非お声掛けください。

自ら考え、行動できる人材育成

今も行われていると思いますが、「社会人になること」が目標ではなく、「10年後、20年後、どんな社会人になるか」をイメージして、それからの逆算で「今何をすべきか」を考えさせてほしいです。また、起業するとか、地元へ貢献するような意識を持たせてほしいです。

より学部横断的、学際的な学習機会を活用されると岡山大学の強みが活かされるものと期待します。

いつも大変お世話になっております。多くの卒業生が当院でも活躍いただいております。高度実践人といった、より能力の高い人材の育成に力を入れていれっしやるといことで、当院でも、そのような人材がしっかりと成長できるような環境を整え、就職先として選択されるよう努力していきたいと思っております。今度ともよろしくお願いいたします。

地元貢献ということで中小企業へ就職する魅力をもっと発信して頂きたいと思っております。こちらも頑張っております。

問8でご回答差し上げたとおり、多くの卒業生が活躍されておりますので、引き続き、専門的な知識を有したコミュニケーション能力の高い、グローバル化にも対応できる人材が弊社に入社頂けるよう、今後とも宜しく願い申し上げます。

今後とも当本部への採用に御協力、御支援を宜しくお願い致します。

高知県が抱える様々な課題に向けて、1人でも多くの在校生、卒業生の皆様に高知県庁を受験していただけるご周知いただけると幸いです。

どのような業種においても必要となる能力(コミュニケーション能力、協調性)や働き始めてからも自己成長に求められる素質(積極性や向上心)に焦点を当てたカリキュラムを実施してはいかがでしょうか。(既に実施している場合は申し訳ございません)

専攻した分野を集中して研究していける環境を、継続して提供して提供していただきたいと思っております。

当社は、「社会人基礎力」や「ITスキル」をベースに、「異文化を理解する力」「世界で通用するコミュニケーション力」というグローバル特有要件を兼ね備えた人材を求めています。要望ではございませんが、海外での仕事が年々増加する中、“若いうちから挑戦できる”国土もありますので、ぜひ当社会社説明会にご参加いただくよう学生様にお声掛けいただけると幸いです。よろしくお願いいたします。

相手の立場になって物事を考える事は知識だけでなく経験が必要かと思っております。社会に役立つ人材育成は「人に優しい人材」を育てることに近いと考えています。そんな観点を踏まえたカリキュラムの強化をお願いできればと思っております。

専門的知識・技能の向上を図ってもらうと同時に後輩・部下に対する指導能力の向上を目指していただきたいと思っております。

仕事は「大手企業」「東京」というステレオタイプの判断ではなく、真に自分の価値、志向と向きあう深い思考を経験させて頂きたいと思っております。

時流かもしれませんが、各学部の融合によって専門分野が分かりにくくなっています。もう少し分かり易い名称にして欲しいです。

岡山大学の学生が地元の企業に就職するのならやはり将来社長になってほしい人材だと各企業のオーナーは考えていると思っております。市場の企業競争の中に入っても、人をひっぱり、人の上に立つ人材育成をしていただきたいと思っております。

引き続き良い学生の方を育成して下さい。

弊社に限らず、会社では課題解決力が求められますので、自主的に行動することが大事だと思います。自ら計画を立て、実施することが重要であり、若手のときから意識することにより早く成長できると考えます。

中四国地方NO.1大学を目指して欲しい。

困難から逃げずにそれに向き合い乗り越える力を身につけるため大学生生活から様々な事にチャレンジできる環境を整えて欲しい。

コミュニケーションをしっかり取れる人材を育成願います。

幅広い意識を持った人に入社して頂きたい。

問10 岡山大学への要望

高度実践人システムはしりませんでした。次回からは積極的に活用させていただきます。  
社会的な行動力、エネルギーを感じさせる雰囲気等が備われれば良いかと考えます。3側面での経験が重要ではないでしょうか。  
現在非常にご活躍いただいておりますので、特にございません。  
社会人になる上で「責任感」が大切になると思いますが、入社後も中々上記について意識が足りていない方が多いです。学生の内にというのは難しいとは思いますが、そういった育成をしていただけると、当社としても教育しやすく大変助かると思います。  
公務組織で活躍するイメージを早い段階から持ってもらえるよう公務組織へのインターンシップや職場見学・説明会の場を設けてもらいたい。  
現在弊社では岡山大学の卒業生が中心的役割を担っており、今後は今まで以上に人材を送ってほしい。  
個性も大切であるが、協調性や自ら行動できる主体性を持つ人材育成の形成の場が岡山大学の中であってほしい。  
「高度実践人」システムについて、採用側から見ても、大学時代に取り組んだ成果等を判断する上で、非常に良いシステムであると思います。しかし、システムが学生にあまり浸透してないようなので、一層の広報活動を期待します。  
学生に対して、視野、見識、能力等を高めるための機会(留学や講演会など)の提供。  
<問8>のプラス面の裏返しですが、もっと主体的でリーダーシップを養っていただけると嬉しく思います。  
研究室の中だけでなく、外での様々な教育機会を設けて頂けると良いかと存じます。  
挑戦し、多くの事に興味を持つ事が出来る方を(考え方)お伝えいただければ幸いです。  
他の国立大学と比較しても、岡山の外に出ることに抵抗の少ない学生が多い印象があります。引き続き、広い視野を持った柔軟な学生を育成頂き、弊社でもご活躍頂きますと幸いです。  
高度実践人は弊社においても、是非採用させて頂きたい人材と考えております。今後、全国的にもこの評価システムが普及していくことを望みます。  
弊社のOB・OGは理系がほとんどなので、理系学部に対する要望を以下に述べます。弊社の中で理系出身者は、最初は「化学屋」、「電気屋」、「機械屋」…として、能力を発揮していただいております。この際役に立つのが、主に学部で身につける基礎的専門力です。この基礎的専門力が十分でない、次のステップで要求される応用(個々の部署で要求される個別案件)に繋がりません。今後も3基幹力を重視した学部・学科構成にしていきたいと思っております。くれぐれも学際領域などの学部を増やさないようにお願いします。  
全体的に主体性をもって動ける人間が少なく感じます。自分から行動できる人材がほしいところです。  
要望などおこがましい事はございませんが、「高度実践人」を存じ上げておりませんでしたので勉強致します。御校学生の方に興味を持って頂ける企業となれます様、自社の魅力を更に磨いて参ります。本社が神戸(三ノ宮)ですので、お陰様で兵庫県ご出身の方にエントリー頂くケースが有り、接点強化を図って参ります。  
働き方改革を急速にすすめる過程において、コミュニケーション能力は不可欠な要素となります  
インターンシップによる社会経験を通じて社会人として羽ばたくための素養・素地を磨いていただきたい  
コミュニケーション能力が高い人材育成をお願い致します。  
基礎学力、研究向上力を図るべく、今後も学生にチャレンジングな取組を課していただければと思います。今後とも優秀な人材を輩出願います。IT人材不足は深刻ですので、各専攻で一定レベルの教育を進めていただければと思います。  
御校のOB・OGは現在11名在籍しており、その中でここ数年では、留学経験があり、語学が堪能な方、また留学生のOGが入社し、それぞれの語学を活かして、現在弊社で活躍しています。今後弊社をはじめとする日系企業がグローバル化していく中で、英語や中国語、その他外国語のスキルを持った方が必要となります。柔軟な発想を持ち、様々な経験をし、多様な価値観を受け入れることができる人材は、世界を舞台に活躍できる人材であると考えますので、そのような人物を採用したいと考えております。  
文系人材の専門性強化  
チャレンジ精神のある学生を育成していただければと考えます。  
御校が一定の基準をもって高度実践人として認定する制度はとても良いと思います  
専門分野に限らず広い見聞によりバランスの良い人材を求めます  
学業のみならず様々な社会体験を通じて、様々な価値観に触れていただきたい。



問10 岡山大学への要望

専門分野はもちろんですが、一般教養もしっかりと学んでほしいと思います。(特に、推薦入学の方は採用試験に通じづらいです。)

弊社は地元密着の企業でございます。その勝手な観点からすれば、今後大学として問8のコメントのように、その気力を増すような指導を行っていただければ更なる素晴らしい学生が生まれると感じます。今までも、これからも学業だけでなく、社会通念上の常識を持ち、且つ忍耐力のある人物が社会に出てからも活躍できる人になると思います。一方、グローバルに事業を行っている他の大企業では弊社と異なり、国際的競争力を発揮できる語学やリーダーシップ力が必要になると想像します。

学生時代にリーダーシップを経験してほしい

貴大学の教育方針に加え、自ら学び考え、行動できる人物、コミュニケーションを大切にす人物の育成をお願いしたい。

企業を知る活動に力を入れてみては？企業見学とか…

地方活性の中核を担うべく県内での就職を積極的に推進してほしい

自ら考え、調べる力の必要性を感じます。今どきの学生の皆さんは、総じて真面目な方が多いと感じます。それと同時に「教えられること」に慣れすぎている面が強い気がします。教えられることを理解できる能力はもちろん大切ですが、それに加えて、自ら調べて考えるクセがあると、社会人となっても自立的に動けると思います。・統計学の知見、統計分析の経験が社会人の武器になると思います。データの利活用のニーズは高まっていると感じます。学生の皆さんには、統計に関する学問を必須化しても良いのではないかと考えます。

学問としての知識の習得に重点を置くのではなく、活かせる知識の習得という点から、「学ぶ力」としての学力を指導していただきたいと思います。

御校の学生は全体的に非常に優秀で、論理的思考力について特に優れていると感じます。その思考力を発揮するためにも、アウトプットする力・リーダーシップやプレゼン力があれば、より御校の学生は魅力のある学生になるように思います。

既成概念にとらわれない発想力を養って頂きたい。

貴学出身の先輩職員が多く働いていますので、ぜひ多くの学生様に受験していただきたいと思います。

グローバル感覚、ビジネス感覚など、変革期の世の中に必要な多様性を身につけた人材、またそこへと成長するための意欲の高い人財を学生時代に考える講義や経験ができれば、素晴らしいと思います。

地元企業の発展・活性化に意欲を持って取り組む気概を持った学生を育成して頂きたい。(長期的なビジョンを持ち、現状に拘らず新しい発想を常に模索し続ける人材)

多種多様な考えを持ちそれを許容出来る人材の育成。

都心と地方、私立と国立という差異によるものかは不明ですが、私の主観として地方の国立大生はバランスがよく穏やかな人物が多いというメリットの反面、少し大人しいイメージがあります。大学時代から多種多様な人(価値観)に触れ、自分の強みや軸を認識しておくの良いかもしれません。(私も岡山大学の卒業生です)

貪欲さ、粘り強さ、完遂力、論理的なコミュニケーション

貴大学の学生は、世界の幅広い分野でご活躍されていると思います。年々変化する社会情勢やIT技術の進歩に伴い、求められる人材は大きく変化していると思われれます。専門知識の習得に加えて、グローバル化への対応やコミュニケーション能力等、様々な力が必要になっております。これらの人材を可視化するプログラムが高度実践人認定システムだと思っております。このシステムを企業や全国の大学や学生に周知していただければ、より良い人材育成になるのではないかと考えております。今後も引き続き社会に貢献できる学生を期待しております。

様々な業種・業界から社会への貢献を意識し、多くの企業を知る機会があると嬉しく思います。

外国語能力(主に英語)の教育にさらに力を入れて頂けると幸いです。

地元出身者の地元就職についてもっと協力して頂きたい

実践力を養うカリキュラムの充実

薬学部は、何を目標されているのでしょうか。研究者なら、6年制ではないと思いました。附属病院に卒業生で就職しないというのは、「医療人」としての育成に問題ないのでしょうか？外様ですが、大学ももったいないというか歯車が合わないように思います。

インターンシップ説明会や交流会学内限定イベントがあると良い。

学生が学びたいと思ったものを幅広く学べる教育・研究機関であってほしいです。

文・理を問わず、幅広い分野にわたる教養を備えており、コミュニケーション能力が高い人材が多く輩出されるよう今後もご期待しております。



問10 岡山大学への要望

知識経験だけでなく、課題発見から成果物を作りあげられる能力を有した人材育成を今後もよろしくお願い致します。

「高度実践人」という学生の能力の可視化を図る事で競争力につながってくる。個々の能力のレベルUPにつながる為、大変素晴らしいことだと思います。ただ、条件・基準に縛られたり、固執しすぎたりせず、様々な挑戦が出来る機会を与えてあげてください。

対外的に協調性、コミュニケーション能力のある人材の育成、国際的感覚を有する人材の育成を引き続き求めます。

高いモチベーションを保つ力、成長を続ける人材

グローバル化社会に実践的に対応できる人材育成は確かに重要です。併せて「東京一局集中」「災害」「地方創生」等についても学生がバランス良く考えられるような教育に期待します。

地方の中小企業の岡山大生との交流の機会を増やしていただき、優秀な人材の確保にお力添えくださると幸いです。

特にございません。充分かと思えます。

今後とも勉学はもちろんのこと、実行力・柔軟性・多様性・忍耐力等を兼ね備えた「人間力」のある人材育成をお願いいたします。また、地方大学としての役割・存在意義についても改めて教育いただきたいと思えます。

弊社の卒業生・修了生は大変優秀ですので引き続き弊社に入社頂ける貴大学の学生の方がおりますとうれしく思います。どの分野の企業の方でも、これまでと違った視点から事業を見直す必要性がでていると思います。遊びや学びで多くの様々な経験をしている方が社会に出て頂けたらと思います。

地域就職意識が強すぎではと感じます。ポテンシャルとしては、グローバルで活躍できる素質を持っているが、キャリア形成(大学内での活動を通じて)において、必要以上に地元志向が強まってはいないか懸念しています。(もちろん地元就職がだめというわけではありません)採用面接をしているなかで私大生が自分に自信を持って面接に来る一方、どこか岡大生は控えめです(特に文系)。レベルとしては岡大生のほうが上のことが多々ですので、そういったキャリア教育をしていただければと存じます。つまり社会は岡大生の考えている以上に広く、自分の可能性はその広い社会で十分に役立つのであるということを感じさせるような育成を望みます。(岡山大出身<2013年卒>の人事担当より)

会社の目的や価値について教えてほしい。働くというや就業感を教えてほしい。

発信力を鍛えてください。